

## **ANÚNCIO DE VAGA**

### **DESCRIÇÃO DO POSTO**

<b>Posição:</b>	<b>Director Executivo</b>  <b>Programa Inter-Religioso Contra a Malária (PIRCOM)</b> Projecto Academy for Educational Development/Communication for Change (C-Change)
<b>Supervisor:</b>	Director-Geral da C-Change
<b>Salário Inicial:</b>	De acordo com a formação e experiência
<b>Duração do Projecto:</b>	O projecto decorrerá de 1 de Julho de 2010 a 30 de Junho de 2012.
<b>Sumário do Projecto:</b>	<p>A PIRCOM é única em Moçambique uma vez que agrega um conselho executivo com representação de 12 diferentes corpos religiosos (Igreja Adventista do Sétimo Dia, Igreja Anglicana, Assembleia de Deus, Comunidade Bahai, Conselho Cristão de Moçambique, Conselho Islâmico de Moçambique, Congresso Islâmico de Moçambique, Igreja Católica, Igreja Metodista Unida, Igreja Baptista, Comunidade Hindú e a Adventist Development and Relief Agency – ADRA), que usam as suas estruturas organizacionais individuais para formar em cascata a mobilização comunitária e disseminar mensagens contra a malária aos níveis provincial, distrital e comunitário. Nos seus quatro anos de existência, a PIRCOM tem sido um importante aliado nos esforços contra a malária. Trabalhando nas províncias da Zambézia, Nampula, Sofala e Inhambane, a PIRCOM formou mais de 21.169 líderes religiosos em estratégias de prevenção da malária e as mensagens atingiram mais de 1.575.752 membros de várias comunidades baseadas na fé. A PIRCOM, nascida do Movimento Fazer Recuar a Malária, faz eco das mensagens do Ministério da Saúde sobre a prevenção e tratamento da Malária e outras doenças causadas pela falta de saneamento.</p>

Para apoiar a PIRCOM está o Projecto Communication for Change (C-Change) da AED. C-Change é um projecto

de comunicação de dimensão mundial fundado pela USAID e lançado em Setembro de 2007. O acordo cooperativo de cinco anos (líder e associados) consiste em providenciar assistência em comunicação a programas de saúde (em todas as grandes intervenções), meio ambiente, e democracia e governação. O programa está fundado numa abordagem de sistemas com vista à mudança de comportamentos individuais, bem como de normas sociais e tem como objectivos alcançar mudanças a longo prazo. Outra prioridade é também melhorar e criar capacidades de organizações locais na implementação, bem como de parceiros regionais. O programa funciona também como um centro de excelência na área de comunicação para as missões da USAID nos sectores de desenvolvimento.

**Sumário de Posto:**

O Director Executivo irá velar pelo desenvolvimento organizacional do PIRCOM para, até 2012, alcançar o estatuto de organização não-governamental independente, baseada na fé, com um sólido pilar em comunicação para a mudança social e de comportamento (CMSC). O Director Executivo será responsável pela planificação, coordenação e supervisão das actividades do dia-a-dia do Secretariado do PIRCOM nas áreas de CMSC para a malária e doenças causadas pela falta de saneamento, nos domínios da prevenção. O Director Executivo irá também supervisionar um quadro de pessoal entre quatro a oito pessoas baseadas em Maputo e nas províncias da Zambézia, Nampula, Sofala, Inhambane e na Província de Maputo Cidade.

**Funções Essenciais do Posto:** Liderar uma agenda de desenvolvimento da PIRCOM que conduza ao estabelecimento de uma ONG funcional e independente com especialidade em CMSC, mobilização comunitária e advocacia organizacional.

Providenciar, ao nível provincial, assistência em gestão aos membros do secretariado engajados no projecto de comunicação para a malária e doenças causadas pela falta de saneamento.

Trabalhar com o Conselho Directivo Nacional do PIRCOM para implementar as decisões e políticas estratégicas e a direcção do programa, interagir diariamente com o Director Geral do C-Change e facilitar a comunicação entre os parceiros do programa para assegurar relações de trabalho harmoniosas e produtivas.

Garantir a liderança técnica no desenho e implementação de estratégias de comunicação para a mudança social e de comportamento (CMSC) em questões chave relacionadas com o controlo da malária e doenças causadas pela falta de saneamento.

Velar pela implementação dos programas do PIRCOM, incluindo a supervisão directa dos gestores dos programas e assegurar que os programas reflectam as boas práticas.

Assegurar que as operações sejam de alta qualidade, e que estejam em concordância com todas as regras e regulamentos da Academy for Educational Development e do Governo dos Estados Unidos, e que os planos de trabalho do PIRCOM reflectam as metas de desenvolvimento organizacional delineadas pelo Conselho Directivo Nacional do PIRCOM.

Servir como o principal meio de ligação entre o Secretariado do PIRCOM e o Director Geral do C-Change.

Servir como o principal porta-voz para o público, apresentando regularmente os objectivos do programa, planos, inovações e resultados ao Conselho Directivo Nacional do PIRCOM, bem como em audiências no Ministério Moçambicano da Saúde, USAID, organizações internacionais e em conferências e demais encontros.

Levar a cabo outras tarefas, sempre que requerido, para assegurar o desenvolvimento organizacional, financeiro e de gestão e o sucesso do programa do

PIRCOM.

---

O acima listado pretende descrever a natureza e o nível do trabalho a ser realizado por quem vier a ocupar o posto. Não deve ser interpretado como uma lista exaustiva de todas as responsabilidades, habilidades, esforços ou condições de trabalho associadas ao trabalho.

**Formação:**

Grau de Bacharelato/Mestrado numa das seguintes áreas ou afins: Desenvolvimento Organizacional, Gestão, Gestão de Instituições Não-Lucrativas, Administração, Ciência Comportamental, Comunicação, Ciências Sociais e Sociologia e/ou uma combinação equivalente de educação e experiência de trabalho.

**Experiência:**

5 a 7 anos de experiência relevante é requerida

Conhecimentos Específicos requeridos:

Mínimo 5 anos de experiência numa posição sénior de gestão num País em desenvolvimento, particularmente Moçambique.

Mínimo 5 anos de experiência de direcção, organização e gestão de equipas de projectos.

Mínimo 5 anos de experiência em administração organizacional.

Mínimo 5 anos de experiência em angariação de fundos e/ou gestão de subvenções.

Experiência em áreas de mudança social, mudança de comportamento e comunicação para a mudança de comportamento.

Experiência de trabalho de colaboração e sucesso com agências de desenvolvimento, organizações não-governamentais e organizações baseadas na fé.

**Exigências Especiais:**

A ocupação deste posto fica sujeita à confirmação dos antecedentes do candidato.

**Habilidades:**

Capacidade demonstrada em gestão de liderança e supervisão.

Habilidades comprovadas no desenvolvimento e implementação de procedimentos administrativos e de gestão, políticas e sistemas para assegurar boas práticas administrativas e de negócios em concordância com as regras e regulamentos moçambicanos referentes a operações de ONGs, legislação laboral e prestação de contas de organizações não-lucrativas.

Conhecimentos das regras e regulamentos dos Estados Unidos da América sobre subvenções/procura.

Conhecimentos nas áreas comportamental, social e de comunicação em Moçambique.

Experiência em angariação de fundos, subvenções e mobilização de recursos.

Competência demonstrada na gestão de pessoal.

Excelentes habilidades na escrita e de comunicação oral em Português, bem como habilidades de linguagem de trabalho escrita e de comunicação oral em Inglês.

Sólidas habilidades nas áreas de organização, relações inter-pessoais, resolução de problemas, construção de equipas de trabalho e outras habilidades de gestão.

Experiência no uso de programas informáticos, incluindo programas estatísticos.

Habilidades de trabalhar numa equipa integrando pessoas com diferentes antecedentes técnicos e com pessoas de diferentes culturas e com uma variedade de abordagens/habilidades metodológicas.

**Informação Adicional:**

Responsabilidades de Supervisão:

Supervisar a actividade dos gestores, e pessoal administrativo e financeiro.

Equipamento a ser usado:

Equipamento padrão de escritório.

Condições de Trabalho, incluindo Viagens e Horas Extraordinárias:

Deve estar disponível para dedicar 10% do tempo em viagens

Candidatos locais devem submeter uma Carta de Interesse e o Curriculum Vitae até ***Sexta-Feira, 03 de Setembro de 2010.***

Os interessados deverão enviar o Curriculum Vitae com a carta de interesse referenciando a posição para [pircomcandidaturas@gmail.com](mailto:pircomcandidaturas@gmail.com)

Antecipadamente agradecemos aos candidatos o seu interesse pelo empreendimento da PIRCOM e AED/C-Change, mas somente os seleccionados para as entrevistas serão contactados.

Serão considerados candidatos somente os indivíduos que responderem aos seguintes critérios: (1) ter expressado o seu interesse através da Internet, e-mail ou tecnologias afins, (2) ser considerado pelo Conselho Directivo Nacional do PIRCOM e pela AED para esta particular posição, (3) possuir as qualificações básicas para o posto e (4) ter a certeza do cometimento e não retirar a candidatura da apreciação.